

Mobbing ma swoją definicję i nawet zarzuty wskazane w skardze jej nie wypełniają. Poza jedną sytuacją z pracownikiem, który faktycznie wyprowadził mnie z równowagi nie chcąc opuścić mojego gabinetu użyłam wobec niego słów, które nie powinny paść. Sytuacja została jednak wyjaśniona, przeprosiłam pracownika, a problem, z którym przyszedł został rozwiązany. Nie było żadnej formalnej skargi w tej sprawie. Nie wyzywam pracowników, bo to nie mieści się w żadnych standardach pracy urzędu, a jeśli są jacyś pracownicy, którzy mówią że się boją - cóż to ich ocena, z którą nie mam prawa polemizować. Niewątpliwie jestem osobą wymagającą i skrupulatną. Wymagam, by pisma, które wychodzą z urzędu były poprawnie napisane w języku polskim, by zawierały prawdziwe i rzetelne informacje i były wysyłane w ustawowym terminie. Moją rolą jako sekretarza gminy jest dbanie o pracę Urzędu jako całej sieci administracyjnej, ale też by wójt, radni, a ostatecznie mieszkańcy gminy mieli wyczerpującą wiedzę, zgodną ze stanem prawnym i faktycznym w każdym zakresie i przekazaną w odpowiednim czasie. I tego wymagam od urzędników. Pomyłki są rzeczą ludzką i też je rozumiem, ale nie będzie mojej zgody na „naginanie prawa” czy „drogę na skróty”. **Urzednicy są pracownikami administracji publicznej i obowiązkiem nas wszystkich jest przede wszystkim służyć mieszkańcom na podstawie i w granicach prawa, bo wynagrodzenia są wypłacane z Ich podatków.**

Dziś, po ponad półtorarocznej pracy w Urzędzie mojej i pani wójt, wydaje mi się, że nawzajem nauczyliśmy się ze sobą współpracować, a pracownicy stanowią coraz bardziej kompetentny personel. Warto zaznaczyć, że oprócz dokumentu „Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa” który przygotowałam i który po raz pierwszy wszedł w życie w naszym Urzędzie, przygotowałam także „Regulaminu zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Urzędu Gminy Dobra”. Już od ubiegłego roku Urząd dofinansowuje (do wysokości 80% nie więcej niż 2 tys. zł. za semestr) studia, licencjaty czy kursy kończone uzyskaniem konkretnych uprawnień. Pracownicy korzystają z płatnych szkoleń i kursów doszkalających na danych stanowiskach pracy.

Znacznie poprawiliśmy na korzyść pracowników Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, po raz pierwszy została wybrana zgodnie z prawem reprezentacja załogi do konsultacji pracowniczych regulaminów, od połowy tego roku znacznie podnieśliśmy wynagrodzenia pracowników, ich poziom jest nieporównywalny do stawek w innych gminach. Za określone wynagrodzenie oczekujemy kompetencji i inicjatywy ze strony pracowników, a także chęci podwyższania kwalifikacji, dla których jak wskazuję powyżej stwarzamy warunki na tyle na ile jest to możliwe w obecnej sytuacji lokalowej urzędu. Każdy z pracowników Urzędu ma świadomość, że traktuję wszystkich pracowników sprawiedliwie, nie stosuję żadnych ulg czy ostrzejszych reguł wobec jakiegokolwiek grupy pracowników.

Wraz z panią wójt żądamy od pracowników rzetelnej i uczciwej pracy, a od kierowników – odpowiedniego nadzoru i odpowiedzialności. Tyle i aż tyle.